

Принципы и структура корпоративного управления

ПРИНЦИПЫ

Следуя передовой практике, Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» заявляет о приверженности компании самым высоким стандартам в области корпоративного управления, а также о соблюдении компании ключевых, наиболее значимых принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Соблюдение основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Совет директоров считает действенным инструментом повышения эффективности управления компанией, нацеленным на обеспечение ее долгосрочного и устойчивого развития.

С 2002 года компания следует рекомендациям Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ/ФСФР, а с момента утверждения 21 марта 2014 года Советом директоров Банка России Кодекса корпоративного управления — рекомендациям указанного Кодекса.



Отчет о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления читайте в Приложении № 2 на QR-коде.



Задача устойчивого увеличения стоимости компании решена путем соединения долгосрочной стратегии развития и комплексной системы корпоративного управления, включая прозрачность в деятельности Совета директоров. Центральное место в этом процессе занимает реализация стратегии развития. Эта работа формирует перспективное видение компании, основываясь на использовании основных драйверов роста и бизнес-результатах, оценке рисков и управлении ими, анализе изменений на глобальных и региональных рынках, а также динамики регуляторной среды. Соответственно, Совет директоров, постоянно отслеживая ход реализации всех компонентов стратегии, играет определяющую роль в дискуссиях относительно стратегических подходов и оптимального выбора стратегических развязок.

А. Е. БУГРОВ

Вице-президент, заместитель Председателя
Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



МОДЕЛЬ И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Описание модели и практики

Принятая в компании модель корпоративного управления опирается на нормы действующего российского законодательства, а также на принципы, сформулированные в Кодексе корпоративного управления, являющемся для компании важнейшим источником для разработки собственных внутренних документов, а также ориентиром для формирования наилучшей практики корпоративного управления.

Принятая за основу модель и фактически сложившаяся практика корпоративного управления в компании нацелены на гармонизацию взаимоотношений между акционерами, инвесторами, членами Совета директоров, исполнительными органами управления, работниками и иными заинтересованными сторонами, участвующими в экономической деятельности компании.

Реализуемая в компании модель корпоративного управления обеспечивает:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими прав, связанных с участием в компании;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью компании;
- контроль со стороны Совета директоров за деятельностью исполнительных органов компании, а также подотчетность членов Совета директоров акционерам;

- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании;
- своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности компании, включая ее финансовое положение, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

Совершенствование модели и практики

В современных условиях совершенствование корпоративного управления является одним из значимых факторов социально-экономического развития компании. Во исполнение положений Программы улучшения системы корпоративного управления компании, одобренной Комитетом Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям в декабре 2013 года, в течение 2015 года в компании были разработаны внутренние документы, регулирующие работу комитетов Совета директоров компании:

- Положение о Комитете Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям;
- Положение о Комитете Совета директоров по аудиту;
- Положение о Комитете Совета директоров по бюджету;
- Положение о Комитете Совета директоров по стратегии.

В течение 2016 года в целях улучшения эффективности работы Совета директоров и его комитетов планируется последовательно внедрять принципы и процедуры, закрепленные в принятых документах.